

CÔNG ĐOÀN ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

Số: 05/QĐ-CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thái Nguyên, ngày 06 tháng 01 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định quan hệ phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Trường Đại học Sư phạm

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học số 08/2012/QH13, ngày 18 tháng 6 năm 2012; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học số 34/2018/QH14 ngày 19 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định số 31/CP ngày 04 tháng 4 năm 1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Thông tư số 10/2020/TT-BGDĐT ngày 14 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học vùng và các cơ sở giáo dục đại học thành viên;

Căn cứ Nghị quyết số 40/NQ-HĐT ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Sư phạm; Nghị quyết số 116/NQ-HĐT ngày 30 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 40/NQ-HĐT ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Hội đồng trường ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Sư phạm;

Căn cứ Quyết định số 04 ngày 06 tháng 01 năm 2026 của Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Sư phạm về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Sư phạm lần thứ XXVII, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Nhà trường và Công đoàn cơ sở;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy định quan hệ phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Trường Đại học Sư phạm.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, các quy định trước đây trái với Quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3. Các đồng chí trong Ban Giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn, Ủy ban Kiểm tra, các ban công tác công đoàn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- CĐ Đại học Thái Nguyên (để b/c);
- BTV Đảng ủy (để b/c);
- HT, Phó HT (phối hợp t/h);
- Các CĐBP; UV BCH CĐ Trường (để t/h);
- Lưu VPCĐ, VT, Website CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



PGS.TS Từ Quang Tân

**QUY ĐỊNH QUAN HỆ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM - ĐHTN**

(Ban hành kèm theo QĐ số: 05/QĐ - CĐCS ngày 06 tháng 01 năm 2026)

Để phối hợp hoạt động có hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, Ban Chấp hành Công đoàn trường khoá XXVII, nhiệm kỳ 2025 - 20230 và chính quyền Nhà trường xây dựng “Quy định quan hệ phối hợp công tác giữa chính quyền và Công đoàn trường” bao gồm các nội dung sau đây:

I. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG

1. Mọi quan hệ giữa công đoàn và chính quyền được xây dựng trên quan điểm: Công đoàn là yếu tố cấu thành hệ thống chính trị, là tổ chức chính trị- xã hội của người lao động, cùng với chính quyền chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của cán bộ, viên chức, người lao động (viết tắt là CBVCNLD) tổ chức động viên CBVCNLD thực hiện một cách tốt nhất nhiệm vụ công tác của của đơn vị. Mọi quan hệ giữa chính quyền và công đoàn là mối quan hệ trong đó thể hiện sự tôn trọng tính độc lập trong hoạt động của mỗi tổ chức, do đó cần có sự phối hợp, bàn bạc tạo điều kiện để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Quan hệ công tác giữa chính quyền và công đoàn được đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Sư phạm, Đảng uỷ Đại học Thái Nguyên.

II. NHỮNG VẤN ĐỀ CỤ THỂ

1. Vấn đề thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Nhà trường

- Công đoàn tham gia với chính quyền thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ trong mọi hoạt động của Nhà trường, đảm bảo dân chủ hoá, công khai hoá các hoạt động trong Nhà trường như: Quản lý tài chính; các nguồn thu phúc lợi; đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ theo quy định, quy trình của của Đảng, Bộ Giáo dục và Đào tạo và của Đại học Thái Nguyên.

- Hiệu trưởng và Công đoàn trường có trách nhiệm chuẩn bị nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị. Ban Thường vụ Công đoàn trường là cơ quan thường trực của Hội nghị cán bộ, viên chức Nhà trường.

- Khi xét thấy cần thiết, Công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể người lao động với Hiệu trưởng để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Khi xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của Nhà trường cần được thảo luận và bàn bạc giữa Hiệu trưởng và Công đoàn trường.

2. Tổ chức phong trào thi đua

- Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua của đơn vị. Công đoàn có trách nhiệm động viên CBVCNLD tham gia một cách tích cực nhất, có hiệu quả nhất vào những phong trào đó.

- Sau khi bàn bạc với Công đoàn, Hiệu trưởng quyết định chế độ khen thưởng đối với các đơn vị và cá nhân có thành tích; phối hợp với Công đoàn sơ kết, tổng kết đánh giá phong trào thi đua đã được thực hiện, để từ đó rút kinh nghiệm nhân điển hình tiên tiến.

3. Chăm lo đời sống và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động

- Chính quyền và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành đến người lao động. Trước khi quyết định những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích của CBVCNLD, Hiệu trưởng cần có sự thảo luận với công đoàn. Nếu là vấn đề có liên quan đến giới thì có đại diện của giới cùng tham gia.

- Công đoàn là thành viên tham gia các Hội đồng: tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật ... với tư cách là đại diện cho những người lao động. Trước khi Hiệu trưởng quyết định, cần thảo luận với Công đoàn, trong trường hợp không nhất trí thì 2 bên cần báo cáo với cấp trên của mình để nghiên cứu giải quyết. Nếu vẫn không thống nhất được thì Hiệu trưởng quyết định và tự chịu trách nhiệm.

- Công đoàn có quyền tổ chức hoặc phối hợp với các tổ chức có liên quan để kiểm tra việc chấp hành pháp luật về hợp đồng lao động, thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ, bảo hiểm lao động, bảo hiểm xã hội, sử dụng quỹ phúc lợi và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến nghĩa vụ, quyền, lợi ích của CBVCNLD. Hiệu trưởng có trách nhiệm đáp ứng mọi yêu cầu của việc kiểm tra và xem xét, giải quyết các kiến nghị.

- Ban Thanh tra Nhân dân do Hội nghị viên chức, người lao động bầu ra. Ban Chấp hành Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động theo quy định của pháp luật.

- Công đoàn tham gia ý kiến với Hiệu trưởng và phòng chức năng về việc bổ sung, sửa đổi những chính sách nội bộ liên quan đến nghề nghiệp, quyền lợi và đời sống của CBVCNLD.

- Công đoàn thảo luận với Hiệu trưởng về tổ chức lập kế hoạch xây dựng và sử dụng quỹ phúc lợi do lao động của CBVCNLD trong đơn vị làm ra. Chịu trách nhiệm trước CBVCNLD về việc quản lý, sử dụng cho đúng mục đích.

4. Công đoàn tham gia quản lý chuyên môn

- Lấy việc nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo làm mục tiêu chính, công đoàn có trách nhiệm động viên CBVCNLD tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học, lao động sản xuất và các hoạt động dịch vụ khác phù hợp với đặc trưng nghề nghiệp và không trái với pháp luật.

- Công đoàn phối hợp với chính quyền trong việc giám sát việc thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn trong trường.

- Công đoàn chủ động đề xuất các nội dung hoạt động chuyên môn, thường xuyên tìm tòi các biện pháp để cải tiến nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động chuyên môn góp phần nâng cao chất lượng chuyên môn của CBVCNLD, xây dựng đội ngũ CBVCNLD giỏi chuyên môn, tinh thông nghiệp vụ.

5. Về đảm bảo điều kiện, phương tiện cần thiết cho hoạt động công đoàn

- Chính quyền, Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi và cung cấp các phương tiện làm việc cho công đoàn theo quy định của Đảng, Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn. Căn cứ vào khả năng tài chính của đơn vị, hằng năm hỗ trợ kinh phí cho hoạt động phong trào công đoàn.

- Văn phòng Công đoàn được trang bị cơ sở vật chất đảm bảo phục vụ cho các hoạt động của công đoàn.

- Cán bộ công đoàn đi công tác, đi họp, dự hội nghị, hội thảo, tập huấn ... theo giấy triệu tập của Công đoàn các cấp được hưởng công tác phí theo chế độ hiện hành; được miễn giảm giờ chuẩn giảng dạy theo quy định để làm công tác công đoàn.

III. LỀ LỜI LÀM VIỆC

1. Việc trao đổi, bàn bạc, thảo luận giữa chính quyền và công đoàn là việc làm thường xuyên.

2. Công đoàn tham dự các cuộc họp giao ban định kỳ và hội nghị sơ kết, tổng kết, phổ biến những công tác của chính quyền để đóng góp ý kiến và cùng quán triệt nhiệm vụ công tác.

3. Hiệu trưởng và lãnh đạo chính quyền được mời tham dự các hội nghị định kỳ của Ban Chấp hành Công đoàn để thông báo và phối hợp những chủ trương, kế hoạch công tác của chính quyền và đóng góp ý kiến cho hoạt động của công đoàn.

4. Các văn bản có liên quan đến quyền lợi và lợi ích trực tiếp của người lao động trước khi ban hành, chính quyền cần thông báo để có ý kiến tham gia của công đoàn.

IV. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Hiệu trưởng và chính quyền Nhà trường cùng công đoàn có trách nhiệm tổ chức thực hiện quy định này.

2. Công đoàn có trách nhiệm thường xuyên giám sát việc thực hiện những điều khoản trong quy định này.

3. Quy định này được thực hiện từ ngày ký.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



PGS.TS Từ Quang Tân

HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS Mai Xuân Trường